

الرقم :  
التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣  
المرفقات :  
الموضوع :



جمعية التنمية الأهلية بالشيهية  
National development association in Shehiya

المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأهلية بالشيهية

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

برقم ( ٤١٨٢ ) وتاريخ ١٤٤٣/٩/١٣

## { لائحة الميثاق الأخلاقي للمتطوعين }

[ بجمعية التنمية الأهلية بالشيهية ]

### أولاً : الميثاق الأخلاقي للمتطوعين

#### أولاً : الالتزام بالأنظمة والقوانين :

يجب على المنظمة الالتزام الكامل بكافة الأنظمة المتعلقة بإشراك المتطوعين، ويندرج تحت هذا :

- الالتزام بعدم مخالفه أو انتهاك الأنظمة والقوانين التي تصدرها الدولة والتي ترتبط بالقضية التطوعية، وتنظيمها .
- الالتزام بعدم خرق أو انتهاك القيم والضوابط الأخلاقية للمجتمع السعودي .

#### ثانياً : الالتزام بعدم استغلال المتطوعين :

فوائد التطوع متعددة وكثيرة، ومنها ما يعود للطرفين : المتطوع والمنظمة، وهي حق مشروع لكل منها، لكن يجب على المنظمة أن تلتزما التزاماً كاملاً بعدم استغلال المتطوعين في غير الهدف أو الغاية التي أنشئت من أجله وهو خدمة المجتمع والمساهمة في مشكلاته . على اختلاف الغايات بين المنظمات إلا أنها تجتمع في هذا – فلا يحق للمنظمة :

استغلال المتطوعين في جني أرباح تجارية، لا تعود بشكل كامل في خدمة المجتمع وقضاياها التي تتبعها المنظمة .

استغلال المتطوعين في أي عمل قد يعود على المجتمع والوطن بأي ضرر مهما كانت طبيعته .

دفع المتطوعين نحو قضايا قانونية للتتصل منها أو غير ذلك .

**ثالثاً : وجود منهجية للمحافظة على أمن وسلامة المتطوعين :** أمن وسلامة المتطوعين أولوية قصوى، تتحتم على المنظمة أن تلتزم باتخاذ كافة الإجراءات الالزمة لتحقيقها، مع تقدير المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية منعاً لأي ضرر ممكن . كما يجب على المنظمة أن تسعى لمراجعة إجراءات الأمان والسلامة لديها بشكل دوري للتأكد من فعاليتها وصلاحتها .



٠١٦٣٣٠٠١٧٧  
taen0077@gmail.com  
٥١٥٧٣  
٢٢٣٧٧  
ص ٣٣  
www.shihiyah.org

taen0077@shihiah.org  
shihiah

S A S 3 8 0 0 0 0  
البنك المركزي  
398608010000073  
alrajhi bank

المرفقات : الموضوع : التاريخ : م : الرقة



جمعية التنمية الأهلية بالشبيحية  
National development association In Shehiya

المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بالشيشية  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
برقم (٤١٨٢) وتاريخ ١٣/٠٩/٤٤٤١ هـ

**رابعاً** : عدم استغلال قضايا التطوع لأهداف إعلامية فقط :

إظهار المنظمة لمناشطها وبرامجها التطوعية حق مشروع، وهو ما ينبغي التوجه إليه لتعزيز مفهوم التطوع لدى المجتمع وإلبراز جهود المنظمة وفلسفتها التطوعية للمجتمع والمسؤولين في الدولة بما يتواافق مع توجهات الخطط الاستراتيجية العامة، لكن قد يدفع هذا التوجه المنظمة لتغليف القصور الإداري المتعلق بالتطوع وإظهاره للإعلام بغير محتواه الحقيقي مما يتنافى مع مبدأ الشفافية ويعكس صورة غير حقيقة للمجتمع إغب بالتطوع في هذه المنظمة وللجهات الخارجية الأخرى بما فيها القطاع الحكومي المشرف على أعمال المنظمة.

#### خامساً: العلاقة مع المتطوع :

وتلتزم المنظمة وجميع العاملين بها بإدارة العلاقة مع المتطوع بطريقة مهنية ولائقة تحفظ كرامتهم وقيمتهم وتقدير دورهم وأعمالهم، وتتسم بالأخلاق الحسنة والحرص على مصلحته وعد الإضرار به بأي شكل من الأشكال، ويندرج في هذا :

١. وجود مسؤول عن ادارة المتطوعين لديه الخبرة والكفاءة الازمة لإدارة العمل التطوعي في المنظمة .
  ٢. الوضوح التام في الأدوار والأعمال والمهام التي يطلب من المتطوعين تنفيذها .
  ٣. الالتزام بتقديم التدريب والدعم المناسب للمتطوعين متى دعت الحاجة له .
  ٤. توفير البيئة المناسبة والموارد الازمة لعمل المتطوعين بشكل فعال .
  ٥. تحفيز المتطوعين وتكريمهم بالطرق المناسبة .
  ٦. إدارة التطوع في المنظمة وفق منهجية صحيحة وواضحة تشمل كافة مراحل التعامل مع المتطوعين
  ٧. توثيق جهود المتطوعين وبياناتهم المطلوبة لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بشكل ربع سنوي يتم إطلاق منصة العمل التطوعي ( ) .



الرقم :  
التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ  
المرفقات :  
الموضوع :



المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بالشيفية  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
برقم ( ٤١٨٢ ) وتاريخ ١٤٤٣/٩/١٣ هـ

٨. التوقيع على الاتفاقيات التطوعية للمحافظة على جودة المخرج التطوعي ونجاح التجربة التطوعية .
٩. تقييم تجربة التطوعين وقياس مدى رضاهما عن تجربة التطوع، باستخدام النموذج المعد لذلك لدى الوزارة .
١٠. إصدار تقارير دورية تظهر جهود التطوعين، مع توثيقها بالشكل المناسب .
١١. احترام القدرات والفرق الفردية بين التطوعين .
١٢. تقدير واحترام دوافع العمل التطوعي لدى التطوعين .

#### سادساً : شراكة التطوعين :

تلزم المنظمة باعتبار متطوعيها كشركاء لديها ضمن العملية التنظيمية، وتسعى للحفاظ على حقوقهم في التعبير عن آرائهم حول أدوارهم والقرارات ذات الصلة، مع خلق بيئة تمتاز بالحرية في تقديم الاقتراحات والنقد . وتوفير معلومات دقيقة وواضحة للمتطوعين عن الفرص التطوعية .

#### سابعاً : الشفافية :

لتلتزم المنظمة بالشفافية والمصداقية في العمل التطوعي وفي العلاقة مع المتطوعين، ويتمثل ذلك في أمور منها :

١. تشغيل أنظمة معلوماتها بقدر عالٍ من الشفافية بما في ذلك اللوائح والسياسات وخطط العمل والبيانات المالية وغيرها،
٢. ضمان قدرة وصول المتطوعين لهذه المعلومات حسب أدوارهم التطوعية .
٣. الشفافية والمهنية في عكس مؤشرات العمل التطوعي ( عند احتساب الساعات التطوعية، أعداد الفرص التطوعية، القيمة الاقتصادية للتطوع، قياس مستوى الرضا لدى المتطوعين ، أسماء المتطوعين وبياناتهم ).



الرقم :  
التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ  
المرفقات :  
الموضوع :



جمعية التنمية الأهلية بالشيفية  
National development association in Shiehia

المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بالشيفية  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
برقم (٤١٨٢) وتاريخ ١٤٤٣/٩/١٣ هـ

### ثامناً : إدارة التجاوزات :

يجب أن تدعم المنظمة المتطوعين عند إبلاغهم عن أي سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي أو غير مناسب من قبل الأفراد أو العاملين أو من قبل الإدارة، مع ضمان عدم وجود تبعات سلبية لهذا الإبلاغ أو مساس بحقوق هؤلاء المتطوعين .

### تاسعاً : التمييز والعنصرية :

تلزם المنظمة بعدم وجود أي نوع من أنواع التمييز أو العنصرية تجاه المتطوعين، سواء من حيث الجنس أو اللون أو الجنسية أو النسب وغيره .

### عاشرًا : الخصوصية:

تحمي المنظمة خصوصية المتطوعين وتأكد من عدم كشف معلوماتهم الخاصة دون الحصول على موافقتهم المسقبة، إلا في حالة وجود قانون ينص على خلاف ذلك .

### حادي عشر : المشاركة والمواطنة الفاعلة :

يجب على المنظمة إظهار أهمية العمل التطوعي للمجتمع وللمتطوعين وللمنظمة وللأفراد العاملين وللمستفيدين بشتى الطرق ومن ذلك :

- شرح أهمية العمل التطوعي للجمهور .
- تقدير الأعمال التي يقوم بها المتطوعون .
- تطوير الخدمات التطوعية بما يتفق مع رؤية المنظمة .
- شرح دور المتطوعين لكافة أصحاب المصلحة .
- تشريف الموظفين حول العمل التطوعي .
- الاستثمار الأمثل والفعال لطاقات ومواهب المتطوعين في رؤية وخدمة رسالة المنظمة تجاه المجتمع والوطن .



المرفق : التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ



جمعية التنمية الأهلية بالشبيحة  
National development association in Shehiya

المملكة العربية السعودية  
جمعية التنمية الأهلية بالشيشية  
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي  
برقم (٤١٨٢) وتاريخ ٠٩/١٣/١٤٤٣ هـ

المراجع والاعتمادات

اعتمد من أعضاء الجمعية العمومية في الاجتماع رقم (٤٣/١) في دورته (الأولى) هذه السياسة في ٢٠/١١/١٤٤٣هـ، وتحل هذه السياسة محل أي سياسات وضعت سابقاً.

التوقيع	الاسم	م	التوقيع	الاسم	م
	عبد الرحمن صالح سليمان الرييعان	١٥		خالد محمد ربيعان الرييعان	١
	إبراهيم صالح إبراهيم البليهيد	١٦		صالح عبد الله علي الزمي	٢
	هيثم صالح إبراهيم البليهيد	١٧		صالح سليمان حمد الرييعان	٣
	عبد الرحمن عبد الله عبد الرحمن الرييعان	١٨			٤
	محمد خالد محمد الرييعان	١٩		صالح إبراهيم علي البليهيد	٥
	جابر عبد الرحمن عبد الله الرييعان	٢٠		عمر عبد الله محمد الرييعان	٦
	فيصل صالح عبد الله الزمي	٢١		عبد الله عبد العزيز عمر الرييعان	٧
	صالح عبد الله صالح الرييعان	٢٢		عبد الوهاب محمد ربيعان الرييعان	٨
	أحمد صالح عبد الله الزمي	٢٣		علي صالح عمر الرييعان	٩
	سليمان صالح سليمان الرييعان	٢٤		عبد الله حمد عبد الله الدخيل الله	١٠
	محمد عمر صالح الرييعان	٢٥		عبد الله صالح عبد الله الزمي	١١
	ماجد صالح عمر الرييعان	٢٦		ماجد صالح عبد الله الزمي	١٢
	صالح ماجد عمر الرييعان	٢٧		أديب صالح سليمان الرييعان	١٣
				حمد صالح سليمان الرييعان	١٤

توقيع رئيس الجمعية

أ/ خالد بن محمد بن دساعن الرابع

لخته

